



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Областна администрация

Шумен

ПРОТОКОЛ № 2 от 14.02.2025 г.

Днес 14.02.2025 г., се проведе заседание на Конкурсната комисия, назначена със Заповед № РД-15-25 от 11.02.2025 г., На заседанието присъстваха:

Председател:

Радостина Механджийска, Директор на дирекция АКРРДС в Областна администрация Шумен;

Членове:

1. Йорданка Кръстева, Главен юрисконсулт в Дирекция АПОФУС на Областна администрация Шумен;

2. Цветанка Бобачева, Счетоводител в Дирекция АПОФУС на Областна администрация Шумен,;

Членовете на комисията, в съответствие с изискванията на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), след обсъждане единодушно приеха следните решения:

РЕШЕНИЕ № 1

На основание чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, **ОПРЕДЕЛЯ** коефициентите, с които ще се умножава резултатът на кандидатите, както следва:

- **от решаването на теста** – с коефициент „3”;
- **от интервюто** – с коефициент „5”;

РЕШЕНИЕ № 2

На основание чл. 36, ал. 2 от НПКПМДСл, **ОДОБРЯВА** изготвените **три варианта на тест** (съответно вариант № 1, вариант № 2, вариант № 3).

Всеки вариант на теста съдържа 20 въпроса. Всеки въпрос има само един верен отговор. Всеки верен отговор носи 2 (две) точки. Отговори, различни от верния, не носят точки. Максималният брой точки при решаването на теста е 40 (четиридесет), а минималният брой точки, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 26 (двадесет и шест) точки.

Времето за решаване на теста е 60 минути.

При решаването на теста, кандидатът посочва само едно от изброените под всеки от въпросите предложния (а/, б/, в/,...), като го маркира с „X” или го огражда. В случай, че кандидатът е посочил (маркирал) повече от едно от изброените предложения, дори и сред тях да е вярното, въпросът няма да се точкува (т.е. няма да се счита за правилно решен). Няма да се точкува и въпрос, на който не е маркиран нито един от изброените отговори, както и въпрос, на който е посочен грешен отговор. Тест, върху който има други надписи, знаци или белези няма да бъде оценен и ще се анулира.

При решаването на теста кандидатите нямат право да ползват нормативни документи (законы, правилници, наредби и пр.).

Резултат при който се счита, че кандидатът успешно е издържал теста е основание за допускане до следващия етап – интервю.

РЕШЕНИЕ № 3

На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл, **ОПРЕДЕЛЯ** минимален резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто - **20 (двадесет) точки**. След като се запознах с длъжностната характеристика и с попълненото приложение № 1 от НПКПМДСл, комисията формулира - в Приложение А, неразделна част от протокола и въпроси, които ще се задават на всички кандидат в интервюто. Окончателният резултат на всеки кандидат е средно аритметичен на сбора от оценките, получени от всеки член на конкурсната комисия при провеждане на интервюто и отразени в Приложение № 5 от НПКПМДСл.

Комисията приключи работа и председателят закри заседанието.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател:

Членове:

Радостина Механджийска (п)

1. Йорданка Кръстева (п)

2. Цветанка Бобачева (п)